

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ. ЕГО ВЛИЯНИЕ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Н. В. ШАРАПОВА, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет
(620144 г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62)

Ключевые слова: *человеческий капитал, сельское хозяйство, заработная плата, воспроизводство человеческого капитала.*

Одной из приоритетных задач, стоящих перед сельскохозяйственным производством, является рациональное использование человеческого капитала. Тема статьи актуальна, так как человеческий капитал в постиндустриальном обществе – самый ценный ресурс, наиболее важный, чем любое другое богатство как накопленное, так и природное. Цель исследования – проанализировать понятие «человеческий капитал», предложенное зарубежными авторами. Поставленные задачи – раскрыть факторы развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, показать стадии его воспроизводства. При проведении исследования автором использованы общенаучные методы: анализа и синтеза, статистический, монографический и другие. Результат исследования: обозначены факторы развития человеческого капитала в сельском хозяйстве; раскрыты стадии его воспроизводства; представлен алгоритм развития человеческого капитала, способствующий росту и эволюции сельскохозяйственных предприятий. Человек обладает множеством способностей: изучает современный рынок, внешних и внутренних конкурентов, условия ведения бизнеса, планирует и оптимизирует структуру производства, мотивирует труд в сельском хозяйстве. Учитывая, что среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства составляет всего 60,1 % от средней по экономике, необходимо доходы специалистов в сельскохозяйственной отрасли и на предприятиях, которые обеспечивают продовольственную безопасность страны обеспечить на уровне передовых предприятий. Современный человек должен обладать хорошей профессиональной подготовкой, соответствующей мировым стандартам; производить конкурентную продукцию, пользующуюся спросом на рынке. Качественные преобразования в использовании имеющегося человеческого капитала в сельском хозяйстве должны быть одним из основных направлений, которые смогут обеспечить конкурентоспособность отечественного сельскохозяйственного товаропроизводителя.

HUMAN CAPITAL. HIS EFFECT ON THE COMPETITIVENESS OF AGRICULTURE

N. V. SHARAPOVA,
candidate of economics sciences, associate Professor of the Department of Labor Economics and Personnel Management, Ural State University of Economics
(62, 8 Marta str., Ekaterinburg, 620144)

Keywords: *human capital, agriculture, wages, reproduction of human capital*

One of the priorities facing agricultural production is the rational use of human capital. The topic discussed in the article is relevant, since human capital in a post-industrial society is the most valuable resource, the most important than any other wealth, both accumulated and natural. The purpose of the study is to analyze the concept of human capital proposed by foreign authors, the tasks are to reveal the factors of human capital development in agriculture, to show the stages of reproduction of human capital. In conducting the study, the author used general scientific methods: analysis and synthesis, statistical, monographic and others. The result of the research: factors for the development of human capital in agriculture are indicated, the stages of reproduction of human capital are disclosed, and an algorithm for the development of human capital that promotes the growth and development of agricultural enterprises is presented. A person has a lot of abilities: he studies the modern market, external and internal competitors, business conditions, plans and optimizes the structure of production, motivates labor in agriculture. Considering that the average monthly nominal accrued wages of agricultural workers is only 60.1% of the average for the economy, you need incomes of specialists in the agricultural sector and at enterprises that ensure the food security of the country at the level of advanced enterprises. A modern person should have high professional qualifications, at the level of world standards. Using modern technology, with high quality to produce competitive products that are in demand in the market. Qualitative changes in the use of existing human capital in agriculture should be one of the main areas that can ensure the competitiveness of the domestic agricultural producer.

Положительная рецензия представлена А. Н. Семиньым, доктором экономических наук, профессором, академиком РАН, директором Института мировой экономики, заведующим кафедрой стратегического и производственного менеджмента Уральского государственного горного университета.

Роль человеческого фактора в сельскохозяйственном производстве во многом зависит от инновационного развития экономики. А устойчивое развитие сельского хозяйства определяется таким важным аспектом как человеческий фактор. В век робототехники и автоматизации производства идет постоянное совершенствование, как новых технологий, так и новой техники. Внедрение автоматизированных процессов предусматривает увеличение инвестиций для стимулирования трудовой активности персонала, непрерывность профессионального обучения работников.

Негородское население характеризуется более низким уровнем образования, но именно сельские работники обеспечивают продовольственную независимость Российской Федерации. Именно аграрии являются основными производителями продукции, обеспечивающими продуктами питания население страны. Одной из важнейших стратегических задач государства является формирование качественного человеческого капитала в аграрном секторе, с целью

обеспечения не только продовольственной, но и экономической безопасности страны.

Теорию человеческого капитала разработал ученый-экономист Т. Шульц, а затем дополнил его последователь Г. Беккер, которые заложили основы методологии и основные элементы теории человеческого капитала. Сам термин «человеческий капитал» в 1961 году предложил Т. Шульц.

В таблице 1 понятие «человеческий капитал» показано в разработке зарубежных авторов.

Человеческий капитал – это результат таких видов деятельности человека как: воспитание подрастающего поколения, обучение человека, получение им трудовых навыков. Все затраты по приобретению знаний обычно расценивают как инвестиции, которые формируют капитал для извлечения прибыли в будущем. Прибыль человека от полученных им знаний и навыков может быть выражена в виде более высокой заработной платы или дохода, престижной работы, приобретения более высокого социального статуса и т.д.[4,5,6]

Таблица 1.

Понятие «человеческий капитал» в разработке зарубежных авторов

№	Автор	Определение понятия «человеческий капитал»
1	Т. Шульц [9]	Человеческий капитал – это ресурсы и способности человека, которые подразделяются на врожденные и приобретенные. Врожденные способности определены индивидуальным комплексом генов и являются, таким образом, врожденным человеческим потенциалом. Приобретенные качества – это усиленные с помощью соответствующих вложений способности человека и эти ценные свойства будут выступать как человеческий капитал. Он утверждал, что благосостояние людей большей частью зависит от знаний, в меньшей – от земли, техники, а также их усилий.
2	Г. Беккер [2;10]	Ввел термин «специальный человеческий капитал», под которым понимал определенные навыки человека, для использования только в конкретном виде деятельности на определенном рабочем месте, в одной конкретной фирме.
3	Н. Бонтис	Определяет человеческий капитал, как человеческий фактор, включающий в себя: интеллект, навыки и специальные знания.
4	Х. Скарборо и Элиас	Рассматривали концепцию человеческого капитала как актив, уникальный ресурс с точки зрения связей практических методов человеческих ресурсов с качеством работы самой компании, не учитывая бизнес-процессы.
5	Т. Дэвенпорт	Отмечает, что человеческий капитал формируется элементами: врожденными способностями, знаниями, навыками и способностями людей, поведением и личной энергией, в результате чего создается стоимость. Владельцами человеческого капитала являются работники, а не их работодатели.
6	Джей Б. Барни	Человеческий капитал создает добавленную стоимость, которую для организации делают люди. Следовательно, человеческий капитал является условием конкурентного преимущества.

Составлено автором. Источник [12]

Table 1.

The concept of human capital in the development of foreign authors

No.	Author	Definition of Human Capital
1	T. Schulz [9]	Human capital is the resources and abilities of people, which are divided into congenital and acquired. Inborn abilities are determined by an individual complex of genes, and are, therefore, innate human potential. Acquired qualities are enhanced human abilities with the help of appropriate investments, and these valuable properties will act as human capital. He argued that the well-being of people mostly depends on knowledge, to a lesser extent - on land, technology, and also their efforts.
2	G. Becker [2;10]	He introduced the term "special human capital", by which he understood certain human skills, for use only in a specific type of activity in a particular workplace, in one particular firm.
3	N. Bontis	Defines human capital as a human factor that includes: intelligence, skills, and special knowledge.
4	H. Scarborough and Elias	We considered the concept of human capital as an asset, a unique resource from the point of view of the connection of practical methods of human resources with the quality of work of the company itself, without considering business processes.
5	T. Davenport	Notes that human capital is formed by the elements: innate abilities, knowledge, skills and abilities of people, behavior and personal energy, as a result of which value is created. The owners of human capital are employees, not their employers.
6	Jay b. Barney	Human capital creates added value that people do for an organization. Consequently, human capital is a condition of competitive advantage.

Compiled by the author. A source [12]



Рис. 1

Понятие «человеческого капитала»

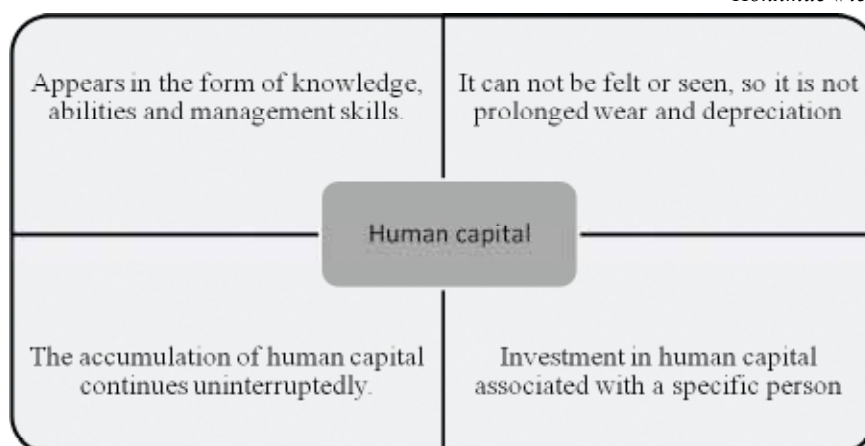


Fig. 1

The concept of «human capital»

Таблица 2.
Стадии воспроизводства человеческого капитала

№	Стадия	Описание
1	Формирование	На первой стадии человек получает образование. Это базовая стадия для человеческого капитала, в процессе которой приобретаются знания, умения и навыки. От этого зависит дальнейшая деятельность человека, его место в обществе и уровень его дохода. Образование является основной инвестицией в человеческий капитал, так как существует высокая зависимость между стоимостью полученного образования и стоимостью человеческого капитала [8].
2	Накопление	Дальнейшее накопление человеческого капитала происходит в процессе трудовой деятельности, обогащая человека новыми профессиональными умениями и навыками, для повышения эффективности его трудовой деятельности и увеличения его дохода. На этой стадии растет специальный человеческий капитал (по Г. Беккеру).
3	Использование	Использование человеческого капитала выражается через участие человека в производстве, благодаря чему он получает за свой труд вознаграждение в виде заработной платы. При этом размер человеческого капитала напрямую влияет на уровень доходов.

Составлено автором. Источник [12]

Table 2.
Stages of reproduction of «human capital»

No	Phase	Description
1	Formation	In the first stage, a person receives an education. This is the basic stage for human capital, during which knowledge and skills are acquired. The further activity of a person, his place in society and his level of income depends on it. Education is the main investment in human capital, as there is a high correlation between the cost of education and the cost of human capital [8].
2	Accumulation	Further accumulation of human capital occurs in the course of work, enriching a person with new professional skills and abilities, to increase the efficiency of his work and increase his income. At this stage, growing special human capital (according to G. Becker).
3	Using	The use of human capital is expressed through the participation of a person in production, due to which he receives remuneration for his labor in the form of wages. At the same time, the size of human capital directly affects the level of income.

Compiled by the author. A source [12]



Рис. 2
Развитие человеческого капитала

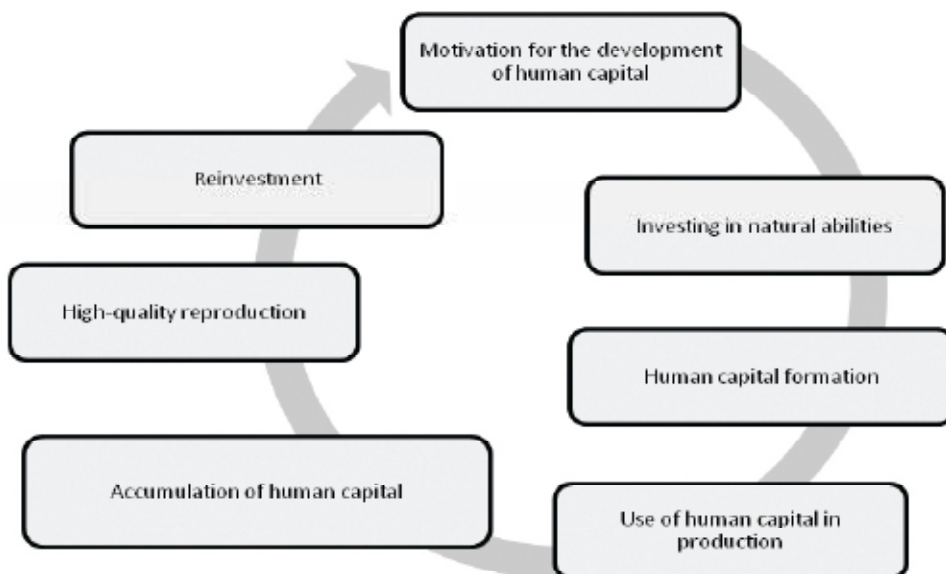


Fig. 2
Human Capital Development

Согласно теории человеческого капитала, процесс его воспроизводства имеет три стадии, рассмотренные нами в таблице 2.

Факторами развития человеческого капитала в сельском хозяйстве являются следующие:

а) Оптимальное сочетание природных и приобретенных способностей человека в результате обучения, жизнедеятельности, его физической энергии с показателем востребованности этих способностей в сельскохозяйственном производстве.

б) Влияние сочетания приобретенных знаний и опыта, которые человек использует в сфере общественного сельскохозяйственного воспроизводства, на рост производительности труда и в результате – на повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

в) Зависимость приобретенного человеком запаса знаний и навыков в работе и соответственного этому увеличению мотивирования работника.

г) Увеличение мотивирования работника органично сочетается с воспроизводством человеческого капитала, выражающееся в профессиональной переподготовке, получении дополнительного аграрного образования, с реинвестированием в производственную сельскохозяйственную деятельность.

Рост человеческого капитала тесно взаимосвязан с эффективностью сельскохозяйственного производства. Рассмотренные выше факторы развития человеческого капитала обеспечивают процесс кругооборота, что и создаёт алгоритм, на основе которого развивается человеческий капитал. Алгоритм развития человеческого капитала показан на рисунке 2.

Таблица 3.
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций Российской Федерации в 2006-2017 годах

Годы	В целом по экономике РФ		По отрасли сельское хозяйство, охота, лесное [14]		По отрасли с/хозяйство в % к /в целом по экономике [14]
	Начислено рублей	Рост в % к предыдущему году	Начислено рублей	Рост в % к предыдущему году	
2006	10634		4569		42,9
2007	13593	127,8	6144	131,9	45,2
2008	17290	127,2	8475	137,9	49,0
2009	18638	107,8	9619	113,5	51,6
2010	20952	112,4	10668	110,9	50,9
2011	23369	111,5	12464	116,8	53,3
2012	26629	113,9	14129	113,3	53,0
2013	29792	111,9	15724	111,3	52,8
2014	32495	109,1	17724	112,7	54,5
2015	34030	104,7	19721	111,2	57,9
2016	36709	107,9	21755	110,3	59,3
2017	39167	106,7	23529	108,2	60,1

Составлено автором по данным Росстата [14]

Table 3.
Average monthly nominal accrued wages of workers by the full range of organizations of the Russian Federation in 2006-2017

Years	In general, the economy of the Russian Federation		By industry agriculture, hunting, forestry [14]		By industry agriculture in% to / in the whole economy [14]
	accrued rubles	Growth in% to previous year	accrued rubles	Growth in% to previous year	
2006	10634		4569		42,9
2007	13593	127,8	6144	131,9	45,2
2008	17290	127,2	8475	137,9	49,0
2009	18638	107,8	9619	113,5	51,6
2010	20952	112,4	10668	110,9	50,9
2011	23369	111,5	12464	116,8	53,3
2012	26629	113,9	14129	113,3	53,0
2013	29792	111,9	15724	111,3	52,8
2014	32495	109,1	17724	112,7	54,5
2015	34030	104,7	19721	111,2	57,9
2016	36709	107,9	21755	110,3	59,3
2017	39167	106,7	23529	108,2	60,1

Compiled by the author according to Rosstat[14]

«Качество жизни сельских жителей в большинстве регионов не стимулирует закрепление на предприятиях квалифицированных специалистов с творческими и предпринимательскими способностями» [1].

Заработная плата и доходы специалистов в сельскохозяйственной отрасли и на предприятиях, которые обеспечивают продовольственную безопасность страны, существенно ниже соответствующих показателей, чем в целом по экономике. В таблице 3 автором проведен анализ среднемесячной номинальной начисленной заработной платы и рассчитана структура денежных доходов населения в процентах от общего объема денежных доходов [7].

Одной из составляющих инновационного преобразования сельскохозяйственного производства с точки зрения использования человеческого капитала, является все возрастающая роль качества образо-

вания и подготовки для предприятий АПК специалистов разного уровня, которые способны к различным видам как производственной, так и предпринимательской деятельности в сельском хозяйстве.

Задача профессорско-преподавательского состава аграрных вузов – привить выпускникам интерес к деятельности агропромышленного комплекса. Выпускник аграрного вуза должен быть личностью, способной реализовать свои профессиональные и жизненные установки, суметь адаптироваться к сельскохозяйственному укладу жизни, обладать высоким профессионализмом и культурой, суметь сплотить вокруг себя коллектив для решения производственных вопросов, оперативных и стратегических задач.

Целенаправленная подготовка сельскохозяйственных кадров может быть осуществлена, если сельскохозяйственные организации систематически будут

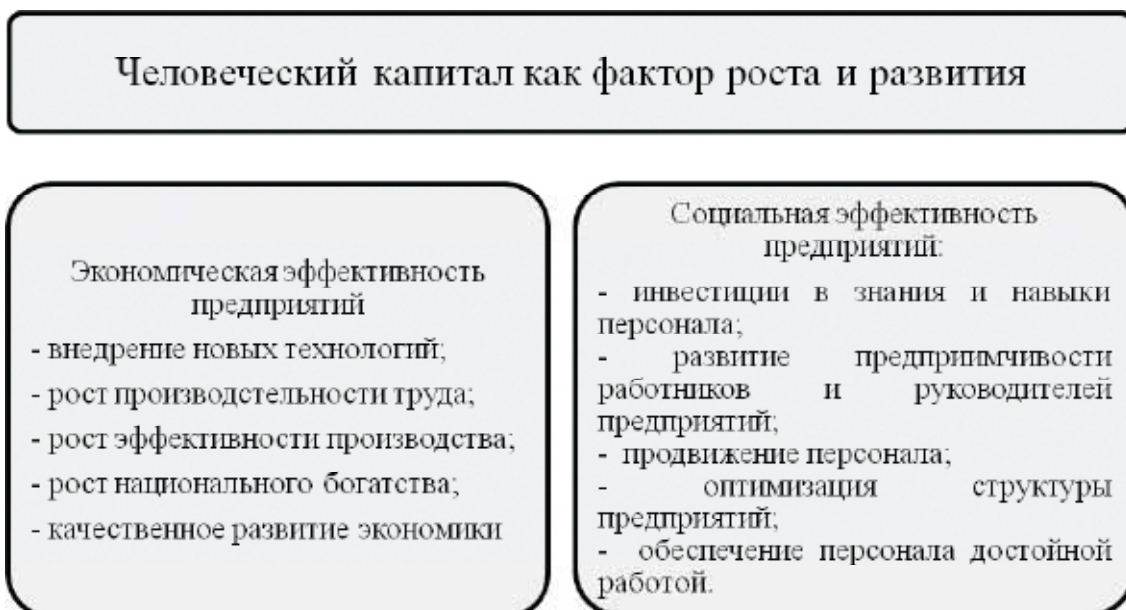


Рис. 3
Человеческий капитал, как фактор роста и развития сельскохозяйственных предприятий.

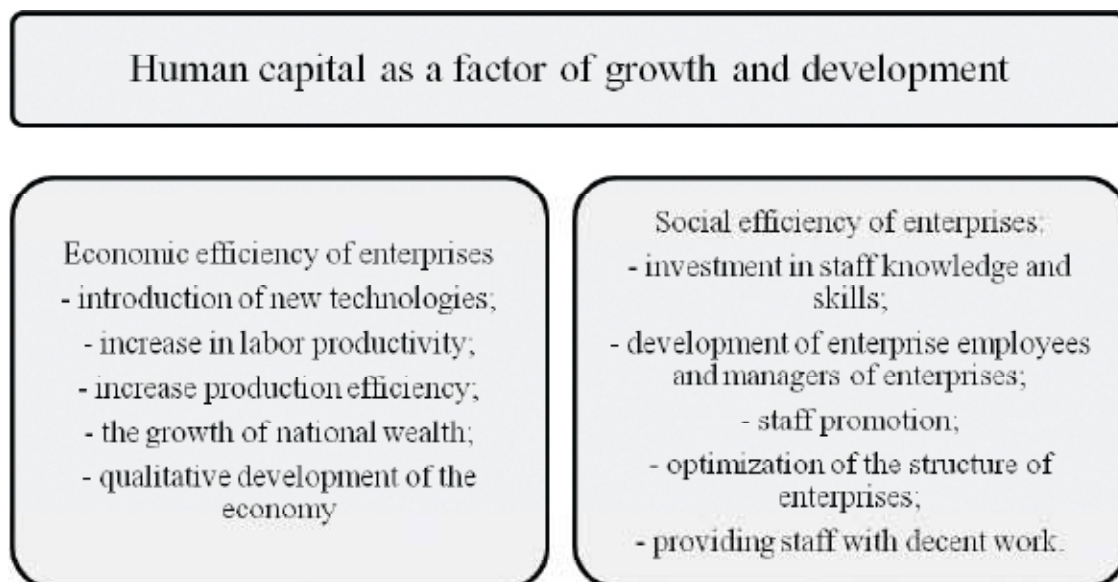


Fig. 3
Human capital as a factor in the growth and development of agricultural enterprises.

выделять финансовые средства на подготовку молодых специалистов. Для этого нужно вести работу с теми, кто постоянно проживает на сельских территориях; проводить профориентационную работу в сельских школах; а также направлять на учебу выпускников сельских школ, поддерживая их финансово в виде выплаты повышенной стипендии студентам аграрных вузов. «Вместе с тем, полученные знания и накопленный опыт в период инновационных технологий быстро устаревают. Необходима постоянная переподготовка и переобучение кадров. Это требует дополнительных финансовых средств, которые являются инвестициями в работников» [3].

В качестве интегративной основы роста предприятий в современных условиях может выступать человеческий капитал, который сам является фактором развития предприятий (рис. 3).

Проживая в сельской местности, человек выполняет многофункциональную роль, «тем самым внося вклад в воспроизводство потребностей общества. Рассматривая сельское население с геополитических позиций, сохраняется социальный контроль над малонаселенными территориями страны» [13].

В настоящее время перед агропромышленным комплексом страны поставлена задача через модернизацию сельскохозяйственного производства, обеспечить выпуск конкурентоспособной продукции сельского хозяйства, ориентированной на экспорт. Чтобы выпускаемая продукция была конкурентоспособна и могла обеспечивать продовольственную безопасность страны, необходимо внедрять современные, передовые технологии, робототехнику, автоматизацию в агропромышленное производство. [11] Для выполнения поставленной задачи должны

выполняться определенные условия, немаловажными являются:

а) развитие аграрной науки и научного обеспечения в аграрных ВУЗах страны, аграрного образования;

б) «подготовка и своевременная переподготовка высококвалифицированных сельскохозяйственных кадров» [7].

в) для эффективного управления человеческим капиталом в сельском хозяйстве следует непрерывно совершенствовать человеческий потенциал в АПК.

Литература

1. Баутин В. М. Современная экономика и человеческий капитал в АПК // АПК: Экономика, управление. 2011. № 8. С. 19-24.
2. Баутин В. М. Вызовы модернизации аграрного образования и проблемы подготовки кадров // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2016. № 5. С. 12-17.
3. Багрецов Н. Д. Роль человеческого капитала в социально-экономическом развитии на транспорте // Приоритетные направления социально-экономического развития транспорта. 2016. С. 27-30.
4. Боткин О. И., Сутыгина А. И., Сутыгин П. Ф., Кудрявцева Н. Ю. Роль человеческого капитала в сельском хозяйстве России // Проблемы региональной экономики. 2014. №1-2. С. 292-301.
5. Горбунова О. С. Особенности человеческого капитала в сельском хозяйстве // Современная наука: актуальные проблемы и пути их решения : сб. науч. тр. 2014. № 12. С. 98-101.
6. Горбунова О. С., Лялина Т. М., Палкина С. О., Шарапова В. М. Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона // Аграрный вестник Урала. 2015. № 1. С. 95-97.
7. Донник И. М., Воронин Б. А., Лоретц О. Г. О подготовке инженерных и технических кадров для агропромышленного комплекса // Аграрный вестник Урала. 2014. № 8. С. 50-53.
8. Шарапова В. М. Особенности оплаты труда в сельском хозяйстве: ее влияние на конкурентоспособность предприятия // Сборник материалов международной научно-практической конференции «Стратегические задачи по научно-технологическому развитию АПК» «Экономика и управление научно-технологическим развитием сельского хозяйства». Екатеринбург : УрГАУ. 2018.
9. Шарапова В. М., Борисов И. А., Шарапова Н. В., Шорохова И. С. Микроэкономическая модель оценки качества воспроизводства человеческого капитала в системе высшего образования // Экономика и предпринимательство. 2017. № 8-1 (85). С. 743-751.
10. Шульц Т. Инвестиции в человеческий капитал. М.: изд-во ВШЭ. 2003
11. Becker, Gary S. Human Capital. N.Y.: Columbia University Press, 1964.
12. Предпосылки совершенствования управления человеческим капиталом в условиях модернизации АПК [Электронный ресурс] URL: <https://usue.antiplagiat.ru/report/source/5812?v=1&source=216737905338224252&block=1> (Дата обращения 26.06.2018)
13. Человеческий капитал [Электронный ресурс] URL: <http://odiplom.ru/lab/chelovecheskii-kapital.html> (Дата обращения 28.06.2018)
14. Человеческий капитал в сельском хозяйстве: формирование и оценка [Электронный ресурс] URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-v-selskom-hozyaystve-formirovanie-i-otsenka> (Дата обращения 29.06.2018)
15. [Электронный ресурс] URL: <http://avu.usaca.ru/en/books/%3C%3Cstrategicheskie-zadachi-po-nauchno-tekhnologicheskomu-razvitiyu-apk%3E%3E-%3C%3Cekonomika-i-upravlenie-nauchno-tekhnologicheskim-razvitiem-selskogo-khozyaystva%3E%3E> (Дата обращения 29.06.2018)

References

1. Bautin V. M. Modern economics and human capital in the agro-industrial complex // AIC: Economy, management. 2011. No. 8. P. 19-24.
2. Bautin V. M. Challenges of modernization of agricultural education and problems of personnel training // Economics of agricultural and processing enterprises. 2016. No. 5. P. 12-17.
3. Bagretsov N. D. The role of human capital in the socio-economic development in transport // In the collection: Priority directions of the socio-economic development of transport 2016. P. 27-30.
4. Botkin O. I., Sutygina A. I., Sutygin P. F., Kudryavtseva N. Yu. The role of human capital in agriculture of Russia // Problems of the regional economy. 2014. №1-2. P. 292-301.
5. Gorbunova O. S. Features of human capital in agriculture // Modern science: current problems and ways to solve them: Coll. scientific tr. 2014. No. 12. P. 98-101.
6. Gorbunova O. S., Lyalina T. M., Palkina S. O., Sharapova V. M. Human capital as a factor in improving the food security of the region // Agrarian Bulletin of the Urals. 2015. No. 1. P. 95-97.

7. Donnik I. M., Voronin B. A., Loretz O. G. On the preparation of engineering and technical personnel for the agro-industrial complex // Agrarian Bulletin of the Urals. 2014. No. 8. P. 50–53.
8. Sharapova V. M. Features of remuneration in agriculture: its impact on the competitiveness of the enterprise // Collection of materials of the international scientific-practical conference "Strategic objectives for the scientific and technological development of the agricultural sector" "Economics and management of scientific and technological development of agriculture." Yekaterinburg : USAU. 2018.
9. Sharapova V. M., Borisov I. A., Sharapova N. V., Shorokhova I. S. Microeconomic model for assessing the quality of reproduction of human capital in the system of higher education // Economy and Entrepreneurship. 2017. No. 8-1 (85). P. 743-751.
10. Schulz T. Investments in human capital. M. : HSE Publishing House. 2003
11. Becker, Gary S. Human Capital. N.Y.: Columbia University Press. 1964.
12. Prerequisites for improving human capital management in the context of the modernization of the agro-industrial complex [Electronic resource] URL: <https://usue.antiplagiat.ru/report/source/5812?v=1&source=216737905338224252&block=1> (date of the application 26.06.2018)
13. Human capital [Electronic resource] URL: <http://odiplom.ru/lab/chelovecheskii-kapital.html> (Circulation date 28.06.2018)
14. Human capital in agriculture: formation and evaluation [Electronic resource] URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-v-selskom-hozyaystve-formirovanie-i-otsenka> (Circulation date 29.06.2018)
15. [Electronic resource] URL: <http://avu.usaca.ru/en/books/%3C%3Cstrategicheskie-zadachi-po-nauchno-tekhnologicheskomu-razvitiyu-apk%3E%3E-%3C%3Cekonomika-i-upravlenie-nauchno-tekhnologicheskimi-razvitiem-selskogo-khozyaystva%3E%3E> (Date of circulation 29.06.2018)