

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ

The Basic elements of control system by a labour protection on a small enterprise

Черкасова О. Н., магистрант ФГБОУ ВПО «Уральский государственный аграрный университет, направление «Менеджмент» программа подготовки «Управление человеческими ресурсами» 1-й курс обучения. г. Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42

Рецензент: Бершадский В. Я. доцент кафедры «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда», к.т.н., УрГАУ

Аннотация: В статье рассматриваются основные элементы системы управления охраной труда на малом предприятии. Рассмотрен ГОСТ Р 12.009-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению». Выполнен анализ положений данного стандарта. Выявлены проблемы малых предприятий в области охраны и безопасности труда. Предложено ввести систему льгот и скидок для малых предприятий.

Summary: The article discusses the main elements of the system of labour safety management in a small business. Reviewed GOST R 12.009-2009 "the System of occupational safety standards. System of labour safety management in small enterprises. Requirements and recommendations for use". The analysis of the provisions of this standard. Identified problems of small enterprises in the field of protection and safety. Proposed to introduce a system of benefits and discounts for small businesses.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность труда, организация, система управления, СУОТ, малые предприятия.

Key words: labor protection, labor safety, organization control system, small enterprise.

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.009-2009 является руководством по разработке и применению системы управления охраной труда на малом предприятии независимо от его организационно-правовой формы. Данный стандарт актуален постоянно, так как безопасность жизнедеятельности человека стоит на первом месте. В положения данного стандарта входят: формулирование концепции ОТ; разработка и обеспечение эффективного функционирования СУОТ; подтверждение соответствия системы управления ОТ действующему стандарту путем:

- 1) самостоятельного определения соответствия и подтверждения соответствия СУОТ требованиям настоящего стандарта и информирования об этом в виде объявления;
- 2) подтверждения соответствия СУОТ требованиям настоящего стандарта с получением сертификата соответствия у аудита.

Согласно стандарту, целью управления ОТ на предприятии является обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Задачи СУОТ на предприятии соответствуют требованиям законодательства:

- организация работы по ОТ на малом предприятии;
- обеспечение безопасности производственных процессов;

- создание безопасных условий труда, отвечающих санитарным нормам и правилам;
- обеспечение защиты работников от производственных опасностей и профессиональных рисков;
- развитие положений ГОСТ 12.0.230 с учетом особенностей малого предприятия, законодательства и национальной нормативной правовой базы по ОТ [2].

Система управления охраной труда (СУОТ) – целевая подсистема в системе управления организацией. В СУОТ, как и в любой другой системе управления, необходимо определять основные задачи и функции управления, четко представлять структуру информационных и управленческих связей, форм учетных и отчетных документов и т. д.

Организация работ по ОТ на малых предприятиях определяется спецификой их деятельности и численностью работников. Согласно ст. 4 ФЗ от 24.07.07 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», к малым предприятиям относятся организации, в которых численность работников не превышает 100 человек. Закон выделяет также среди малых предприятий микро предприятия, численность работников на которых не превышает 15 человек.

Организация охраны труда на малом предприятии осуществляется в соответствии с [2]. СУОТ является эффективным инструментом, направленным на сохранение жизни и здоровья работников. Устойчивое функционирование СУОТ невозможно без обеспечения непрерывного процесса обучения и повышения компетентности работников и работодателей в области охраны труда.

Анализ состояния СУОТ в организации

Анализ состояния СУОТ на предприятии включает оценку безопасности деятельности по следующим направлениям:

- определение и оценку производственных рисков [5];
- изучение и оценку технологического процесса, условий труда, производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента; зданий и сооружений, экологического состояния территории с позиций их безопасности;
- оценку квалификации работников порядка подготовки персонала по ОТ и проверки знаний в области ОТ;
- наличие и состояние нормативных правовых документов [2];
- наличие и состояние сертифицированных средств индивидуальной защиты, знаков безопасности учетом вида деятельности [2];
- определения льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- организации и проведения предварительного и периодического медицинского осмотра (обследования) [2].

Анализ и оценка соответствия требованиям стандарта осуществляется при проведении аудита в организации по указанным вопросам.

В случае если сотрудники предприятия не могут квалифицированно выполнять свою работу по аудиту СУОТ, руководитель организации может воспользоваться услугами организаций, специализирующихся на этом виде деятельности.

В большинстве субъектов малого предпринимательства безопасностью труда всерьез начинают заниматься только после возникновения несчастных случаев на производстве. Состояние условий охраны и безопасности труда на малых предприятиях, к сожалению, остаются неудовлетворительными. Круг проблем в сфере охраны труда связан с тем, что:

- многие малые предприятия размещены в тесных помещениях и непригодных для производства;
- используется устаревшее оборудование;
- не соблюдаются санитарно-гигиенические нормы;
- не выдаются средства индивидуальной защиты;
- работники, занятые на опасных работах, не проходят специальное обучение;
- на малых предприятиях, как правило, отсутствуют руководящие документы (инструкции, регламенты и пр.), отражающие нормативные правовые акты по ОТ.

В результате, как руководители, так и работники имеют слабое представление об организации и обеспечении безопасных методов труда.

Подводя итог, можно сделать вывод, что большинство нарушений в законодательстве ОТ на малом предприятии зависят от того, как работодатель относится к вопросам охраны труда на своем предприятии [3]. Возможно, это происходит из-за того, что руководители, работники не проходят должным образом обучение безопасности охраны труда, и не осведомлены о штрафных санкциях за нарушение охраны безопасности труда человека на предприятии. Многие руководители не знают основные требования федеральных законов и нормативных правовых актов в области ОТ, ГОСТов, СНиПов и пр. На инструктажи рабочего места выделяют минимум времени, а то и вовсе проводят его формально. Все это приводит к тому, что руководители, работники начинают заниматься безопасностью труда и здоровья на предприятии только тогда, когда произойдет какой-либо несчастный случай или перед проверкой контролирующего органа. Как правило, для организации работ по ОТ, необходимо затрачивать материальные средства, но, зачастую, именно на эти цели руководители экономят бюджет организации. Поэтому было бы целесообразно ввести систему льгот, скидок для малых и средних предприятий по вопросам, касающимся ОТ, приобретения СИЗ.

СУОТ является эффективным инструментом, направленным на сохранение жизни и здоровья работников. Грамотное функционирование СУОТ невозможно без обучения и повышения уровня компетентности руководителей и работников, в области безопасности охраны труда. Также существует ряд методической литературы, для руководителей организаций проводятся различные семинары по безопасности охраны труда человека.

Условия охраны труда и безопасности жизни человека на предприятии всегда нуждаются в совершенствовании и улучшении. Поэтому давайте дорожить своей жизнью и не экономить на системе управления безопасности труда.

Библиография

1. Бершадский В. Я. Управление безопасностью труда: Курс лекций / В. Я. Бершадский, Б. А. Воронин. – Екатеринбург: УрГАУ, 2016. – 253 с.
2. Система стандартов безопасности труда, Система управления безопасностью труда на малых предприятиях: ГОСТ Р 12.0.009-2009 Группа Т58: Национальный стандарт Российской Федерации. Требования и рекомендации по применению от 2010-07-01.
3. Молев М. Д. Синтез прогнозной информации в практике оценки эколого-экономического развития региона / М. Д. Молев, И. А. Занина, Н. И. Стуженко // Инженерный вестник Дона. – 2013. – №4. – Режим доступа: URL: ivdon.ru/magazine/archive/n1y2013/2267.
4. Раздорожный А. А. Охрана труда и производственная безопасность: Учеб.-метод. пособие / А. А. Раздорожный. – М.: Изд-во «Экзамен», 2005. – 512 с. – (Сер. «Документы и комментарии»).
5. Стасева Е. В. Применение системы добровольной сертификации работ по охране труда на предприятии, как фактор совершенствования СУОТ / Е. В. Стасева, К. А. Старцева, Н. Ю. Волкова // Инженерный вестник Дона. – 2013. – № 4. Режим доступа: URL: ivdon.ru/uploads/article/pdf/R_1_staseva.pdf_2053.pdf
6. ГОСТ Р 12.0.009-2009. «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению» (утв. Приказом Ростехрегулирования от 10.08.2009 № 283-ст)
7. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: Приказ Минтруда России от 10.12.2012. – № 580н